ilè Consulting ®

MASTERCLASS GRATUITE · EN DIRECT

Votre entreprise est-elle bancable ?

Et surtout… vous, l'êtes-vous ?

Ce que les investisseurs regardent chez un dirigeant

Dimanche 27 septembre 2026 · 20 h (heure de Paris) · Par Mélissa Akemakou



AVANT DE COMMENCER

Nos règles pour bien travailler ensemble

Ponctualité
On démarre à 20 h pile, on termine à 21 h 30.

Micro coupé
73 inscrits : micro coupé par défaut, on l'active pour sa question.

Questions au chat
Écrivez « Q : » devant votre question, je les regroupe.

Confidentialité
Le cas étudié reste ici : ni capture, ni enregistrement.

Bienveillance
On débat des idées, jamais des personnes.

Concentration
Notifications coupées : 90 minutes rien que pour vous.

Participation
Caméra ouverte si possible, réponses aux exercices dans le chat.

Replay 72 h
Envoyé demain aux inscrits, disponible 72 heures.

AU PROGRAMME

90 minutes, 5 temps forts

01
La grille d'évaluation en 7 points

02
Un cas d'entreprise décortiqué

03
Votre auto-évaluation

04
Ils inspirent confiance

05
Questions-réponses

En ouverture : ilè Consulting et qui je suis. En clôture : la suite de l'aventure.

QUI SOMMES-NOUS

ilè Consulting ®

Nous aidons les dirigeants à bâtir des entreprises dans lesquelles on peut investir en confiance, entre l'Europe et l'Afrique.

01

Évaluer

Analyse RSE et évaluation d'entreprises pour le compte de ceux qui les financent.

02

Accompagner

Aider dirigeants et équipes à mettre leurs pratiques au niveau de leurs ambitions.

03

Former

Le parcours Leadership vertueux, les masterclasses et les ateliers en entreprise.

QUI VOUS PARLE

Mélissa Akemakou

Fondatrice d'ilè Consulting

IESE — Diplômée de l'IESE Business School

10 ans + — D'expérience en RSE, entre l'Europe et l'Afrique

Évaluatrice — J'évalue des entreprises pour ceux qui les financent

> ***« Alignement, cohérence : une et indivisible. »***



LE POINT DE DÉPART

Un investisseur ne finance pas qu'un projet. Il finance d'abord la personne qui le porte.

Un projet brillant sur le papier peut cacher un risque souvent sous-estimé : le risque humain.

LE RISQUE HUMAIN

Deux dossiers sur la même table

CE QUE VOUS PRÉPAREZ

Le dossier de l'entreprise

- Le business plan et les projections
- Les comptes et la trésorerie
- Le marché et la concurrence

CE QUE LE FINANCEUR LIT AUSSI

Le dossier du dirigeant

- Vos actes, surtout quand personne ne regarde
- Vos valeurs, affichées et vécues
- La cohérence entre les deux

La RSE est la grille qui rend ce second dossier lisible et vérifiable.

PARTIE 1 · 22 MIN

LA GRILLE EN 7 POINTS

01

LA GRILLE D'ÉVALUATION DU DIRIGEANT

Sept critères, une note sur 35

1	Intégrité & éthique	G
2	Cohérence valeurs–actes	G · S
3	Gouvernance & homme-clé	G
4	Capital humain	S
5	Impact mesuré	E · S
6	Transparence & reporting	G
7	Vision & résilience	E · S · G
=	**Votre note sur 35**	1 à 5 × 7

CRITÈRE 1 SUR 7

Intégrité & éthique des affaires

Ce que le financeur regarde

- Vous payez à l'heure : impôts, salaires, fournisseurs
- Vous avez des règles claires sur les cadeaux et les conflits d'intérêts
- Votre réputation auprès des partenaires locaux

⚠

Le signal qui fait reculer

Un arrangement « informel » présenté comme une habileté commerciale.

Lecture RSE : Pilier G · ODD 16

CRITÈRE 2 SUR 7

Cohérence entre valeurs et actes

Ce que le financeur regarde

- Vos valeurs affichées se retrouvent-elles dans vos décisions ?
- Comment traitez-vous ceux qui ne peuvent rien pour vous ?
- Ce que votre équipe dit de vous en votre absence

Lecture RSE : Piliers G & S

⚠

Le signal qui fait reculer

Une plaquette « impact » que les salariés ne reconnaissent pas.

CRITÈRE 3 SUR 7

Gouvernance et dépendance à l'homme-clé

Ce que le financeur regarde

- Qui décide, qui signe, qui peut vous remplacer demain ?
- Patrimoine personnel et comptes de l'entreprise bien séparés
- Un regard extérieur : conseil, comité, mentor

Lecture RSE : Pilier G

⚠

Le signal qui fait reculer

« Sans moi, rien ne tourne », dit avec fierté.

CRITÈRE 4 SUR 7

Capital humain

Ce que le financeur regarde

- Contrats, sécurité, rémunérations, égalité femmes-hommes
- Turnover et climat social
- La montée en compétences de l'équipe

Lecture RSE : Pilier S · ODD 5 & 8

⚠

Le signal qui fait reculer

Des départs en série dans l'encadrement, jamais expliqués.

CRITÈRE 5 SUR 7

Impact environnemental et social mesuré

Ce que le financeur regarde

- Vos impacts négatifs connus et traités : déchets, énergie, eau
- Deux ou trois indicateurs suivis dans le temps
- Un lien crédible avec les ODD, pas un catalogue

⚠

Le signal qui fait reculer

Des engagements sans chiffres ni point de départ.

Lecture RSE : Piliers E & S · ODD 12 & 13

CRITÈRE 6 SUR 7

Transparence et reporting

Ce que le financeur regarde

- Des comptes fiables, idéalement certifiés, remis à temps
- La capacité à annoncer une mauvaise nouvelle tôt
- Des données extra-financières disponibles sur demande

Lecture RSE : Pilier G

⚠

Le signal qui fait reculer

Des chiffres qui changent selon l'interlocuteur.

CRITÈRE 7 SUR 7

Vision et résilience

Ce que le financeur regarde

- Une vision à 5–10 ans qui intègre climat, change, approvisionnement
- Un plan B pour chacune de vos dépendances critiques
- Votre rapport au feedback : écoutez-vous, ajustez-vous ?

Lecture RSE : Risques E, S et G

⚠

Le signal qui fait reculer

Une vision brillante sans aucun risque identifié.

COMMENT SE NOTER

De 1 à 5 : la différence, c'est la preuve

1

Absent

Rien n'existe, ou seulement dans votre tête.

3

Informel

Ça existe, mais sans règle écrite ni preuve.

5

Prouvé

Formalisé, suivi dans le temps, vérifiable par un tiers.

29 – 35

Bancable

20 – 28

Finançable sous conditions

7 – 19

Risque humain élevé

PARTIE 2 · 15 MIN

UN CAS DÉCORTIQUÉ EN DIRECT

02

CAS D'ÉTUDE · ENTREPRISE ANONYMISÉE

La Société A : transformer sur place

SECTEUR

Transformation de noix de cajou, Afrique de l'Ouest

DIRIGEANT

Fondateur, à la tête de l'entreprise depuis plus de dix ans

ÉQUIPE

Majoritairement des ouvrières, recrutées à la saison

LA DEMANDE

Un financement pour doubler la capacité de l'usine

Un secteur clé : transformer localement plutôt qu'exporter la matière brute.

CAS D'ÉTUDE · CE QUE L'ÉVALUATION RÉVÈLE

Sur le papier, puis sur le terrain

Le dossier

- Une croissance régulière depuis cinq ans
- Des contrats export signés
- Une plaquette qui met en avant l'emploi des femmes
- Un business plan solide et bien présenté

La visite

- Le fondateur décide et signe tout, sans adjoint
- Des ouvrières payées à la journée, sans contrat ni équipement
- Des dépenses personnelles passées dans les comptes
- Des coques brûlées à l'air libre près du village
- Mais : des coopératives payées à temps, une excellente réputation

À VOUS DE JOUER · 1 MINUTE

Et vous, financeriez-vous la Société A ?

OUI **NON** **SOUS CONDITIONS**

Répondez dans le chat, puis dites-nous pourquoi en une phrase.

CAS D'ÉTUDE · LA NOTE

La Société A passée à la grille

Critère	Note	Ce que l'on a vu
Intégrité & éthique	4	Coopératives payées à temps, bonne réputation
Cohérence valeurs–actes	2	Discours sur les femmes, réalité précaire
Gouvernance & homme-clé	1	Tout repose sur lui, comptes mêlés
Capital humain	2	Ni contrats ni équipements de protection
Impact mesuré	2	Aucun indicateur, coques brûlées
Transparence & reporting	3	Comptes remis à temps, non certifiés
Vision & résilience	3	Marché clair, aucun risque identifié

TOTAL

17

sur 35

Risque humain élevé

CAS D'ÉTUDE · LA DÉCISION

Oui, mais sous quatre conditions

1

Nommer un responsable administratif et financier

Preuve : Délégation de signature écrite

2

Séparer comptes personnels et comptes de l'entreprise

Preuve : Relevés distincts, audit à 12 mois

3

Contractualiser et équiper les ouvrières

Preuve : Contrats signés, registre des équipements

4

Valoriser les coques en combustible

Preuve : 3 indicateurs suivis chaque trimestre

Le projet était bancable. Le dirigeant, pas encore.

PARTIE 3 · 10 MIN

VOTRE AUTO-ÉVALUATION

03

LA MÉTHODE

Trois temps pour progresser

01

Noter

Notez-vous de 1 à 5 sur les 7 critères. Honnêtement : personne ne voit votre copie.

02

Confronter

Demandez la même note à un collaborateur et à un partenaire. Les écarts sont vos angles morts.

03

Prouver

Pour vos 2 critères les plus faibles : une action visible en 90 jours et sa preuve.

Ce soir, on fait l'étape 1. Les étapes 2 et 3 sont pour cette semaine.

EXERCICE · 5 MINUTES

À vous : notez-vous de 1 à 5

#	Question	Note
1	Mes partenaires diraient-ils que je tiens toujours parole ?	__ / 5
2	Mes décisions de l'an dernier reflètent-elles les valeurs que j'affiche ?	__ / 5
3	Mon entreprise tournerait-elle un mois sans moi ?	__ / 5
4	Mon équipe recommanderait-elle de travailler avec moi ?	__ / 5
5	Puis-je citer 3 indicateurs d'impact suivis dans le temps ?	__ / 5
6	Puis-je fournir mes comptes et mes données en 48 heures ?	__ / 5
7	Ai-je identifié mes 3 principaux risques et un plan B ?	__ / 5

Envoyez votre total sur 35 dans le chat.

VOTRE FEUILLE DE ROUTE

Votre plan à 90 jours

Critère faible	Action visible	Preuve vérifiable	Échéance
Gouvernance (1/5)	Nommer un bras droit et déléguer la signature jusqu'à un plafond	Délégation de pouvoir signée	J + 60
Impact mesuré (2/5)	Choisir 3 indicateurs et mesurer le point de départ	Tableau de bord trimestriel	J + 30
Votre critère n° 1			
Votre critère n° 2			

La grille complète vous est envoyée demain en PDF, avec ce modèle.

PARTIE 4 · 8 MIN

ILS INSPIRENT CONFIANCE

04

ILS INSPIRENT CONFIANCE · LES BÂTISSEURS DE GROUPES

Voir loin et organiser la suite



Aliko Dangote

Nigeria · Dangote Group

Du ciment à la plus grande raffinerie d'Afrique.

Critère 7 · Vision



Ibukun Awosika

Nigeria · First Bank of Nigeria

Première femme à présider le conseil de First Bank.

Critère 3 · Gouvernance



Roselyne Chambrier

Gabon · Arise

Le terminal industriel de San Pedro, achevé en 2022.

Critère 5 · Impact



Pathé Dione

Sénégal · Groupe SUNU

Un groupe d'assurance panafricain, bâti sur la confiance.

Critère 6 · Transparence



Jean Kacou Diagou

Côte d'Ivoire · Groupe NSIA

Fondateur de NSIA, il a préparé sa succession.

Critère 3 · Homme-clé

ILS INSPIRENT CONFIANCE · LES BÂTISSEURS D'INSTITUTIONS

Bâtir des institutions qui durent



Gervais Koffi Djondo

Togo · Ecobank & ASKY Airlines

Figure fondatrice d'Ecobank, puis initiateur de la compagnie ASKY.

Critère 3 · Des institutions qui durent



Mahamadou Bonkoungou

Burkina Faso · EBOMAF

Un groupe de BTP devenu acteur régional des grandes infrastructures.

Critère 7 · Vision



Idrissa Nassa

Burkina Faso · Coris Bank

Une banque burkinabè devenue groupe régional.

Critère 6 · Transparence



Jean-Luc Konan

Côte d'Ivoire · Cofina

Le financement des PME et des entrepreneurs.

Critère 5 · Impact

ILS INSPIRENT CONFIANCE · LES ENTREPRENEURS D'IMPACT

L'impact dans le produit lui-même



Ayité Ajavon

TOGO · AFRICUBE

Après la banque, il lance un bouillon culinaire 100 % naturel et sans glutamate, dont une partie des ingrédients vient de groupements de femmes.

Critère 5 · Impact mesuré



Edem Adjamagbo

TOGO · SEMOA GROUP

Une fintech togolaise qui développe des solutions de paiement numérique au service de l'inclusion financière.

Critère 5 · Impact mesuré

LEUR POINT COMMUN

Ce qu'ils disent, ils le font. Et on peut le vérifier.

Ils bâtissent dans tous les secteurs



Gilles Atayi
G&A Group
Marketing



Yann Marie Johnson
Pandore
Marketing



Steven Eklou
Takpani Afric Learn and Co
Formation



Sandrine Tsangue
Cabinet Saï
Intelligence émotionnelle & relationnelle



Larba Mombidja
Larba Eco-Design
Mode



Kodjo Aïd Otou
Edole Africa
BTP



Doris Djaglo
Makifaa
Tech & IA



Danièle Lagarde
AFIME
Média



Eugène Saint Grégoire
Dama and Co
Avocat & banquier d'affaires



Shalom Ketoglo
No Weekend
Prévention sécurité routière



Kokoè Koussawo
Le Pouvoir caché des femmes
Écrivaine & coaching professionnel

LEUR POINT COMMUN

Ils ont osé entreprendre, ici.

ILS INSPIRENT CONFIANCE · PRÈS DE CHEZ NOUS

Et demain, une génération qui fait ses preuves

Et vous ?

La prochaine personne sur ces slides est peut-être dans la salle ce soir.

PARTIE 5 · 15 MIN

QUESTIONS-RÉPONSES

05

À vous !

Posez-moi toutes vos questions.

Levez la main dans Meet, ou écrivez « Q : » dans le chat.



ET MAINTENANT ?

Trois pas pour devenir bancable

DEMAIN

La grille en PDF et le replay, disponible 72 heures.

CETTE SEMAINE

Faites-vous noter par deux personnes de confiance.

POUR ALLER PLUS LOIN

Le parcours Leadership vertueux : 4 séances en direct, 12 places. Vous pitchez, je vous évalue.

Inscriptions à la cohorte d'octobre jusqu'au jeudi 1er octobre : lien dans le chat.

LE PARCOURS LEADERSHIP VERTUEUX

Choisissez votre formule

PACK

Managers & Dirigeants

520 €

Le dirigeant qui inspire confiance. Séances en direct, en petit groupe, votre pitch évalué.

PACK

Étudiants & reconversion

180 €

Parler, convaincre, se lancer. Les bases du leadership vertueux pour démarrer.

PACK

Accompagnement individuel

Sur devis

Un parcours sur mesure, à votre rythme, centré sur vos enjeux de dirigeant.

Inscriptions et devis : lien dans le chat, ou écrivez-moi directement.

RESTONS CONNECTÉS

Deux liens avant de nous quitter

COMMUNAUTÉ

Rejoignez la communauté WhatsApp

Échanges entre dirigeants, ressources et annonces des prochaines masterclasses.

[lien de la communauté WhatsApp]

VOTRE AVIS

Aidez-nous à faire mieux

2 minutes pour améliorer l'expérience des prochaines masterclasses.

[lien du formulaire de feedback]

ilè Consulting ®

Infiniment M.E.R.C.I

À très vite dans la communauté WhatsApp.